

董事會成員多元化政策及落實情形

董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，包括但不限於以下二大面向之標準：

- 一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
- 二、專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

董事會成員普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體具備之能力如下：

1. 營運判斷能力。
2. 會計及財務分析能力。
3. 經營管理能力。
4. 危機處理能力。
5. 產業知識。
6. 國際市場觀。
7. 領導能力。
8. 決策能力。

※董事成員多元化政策落實情形

董事 姓名	性 別	經營 管理	領導 決策	產業 知識	財務 會計	行銷
林季進	男	V	V	V	V	V
林季佑	男	V	V	V	V	V
黃國楨	男	V			V	V
陳俊仁	男	V	V		V	V
林誠志	男	V	V		V	V