


鑫永銓股份有限公司人權政策

鑫永銓股份有限公司認同並依循聯合國《世界人權宣言》、《商業與人權指導原則》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約, 杜絕任何侵犯及違反人權的行為, 尊嚴對待全體同仁、客戶及利害關係人。

執行方針:

- 提供安全與健康的工作環境
- 杜絕不法歧視以確保工作機會均等
- 禁用童工
- 禁止強迫勞動
- 協助員工維持身心健康及工作生活平衡
- 支持員工依法行使勞動權


總經理 林季佑

具體管理方案:

鑫永銓股份有限公司認同並依循聯合國《世界人權宣言》、《商業與人權指導原則》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約, 杜絕任何侵犯及違反人權的行為, 尊嚴對待全體同仁、客戶及利害關係人。

執行方針與內容:

一、提供安全與健康的工作環境

本公司遵循職業安全衛生法與客戶及相關團體之規定訂定政策, 並尊重相關利害團體對職業安全衛生之要求, 以建構健康幸福職場。本公司以災害預防及災害防止為核心理念, 使用適當之管理工具與成熟的技術及可運用之資源, 整合廠區內作業職安衛問題, 提出有效對策, 持續精進推動職業安全文化, 另加強作業人員之防護管理, 並投入資源強化職業病預防, 以創造零災害環境。另本公司亦建立量化指標, 擴展職安衛活動至產品及相關服務, 提升整體職安衛績效及有效控制風險。

1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。
2. 公司所有廠區皆完成「ISO 45001職業健康安全管理系統」驗證。
3. 每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。
4. 廠醫廠護駐廠提供服務

二、杜絕不法歧視以確保工作機會均等

1. 實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，並維持超過20%的女性主管職位，促進永續共融的經濟成長。
2. 本公司重視員工權利及福利，並與員工共享獲利盈餘，維護良好工作環境，包含各族群的全方位身心靈照護：(1)進用身障同仁達100%目標並量身訂做合適的工作職務及環境設施 (2)泰籍同仁在選育用留、文化融合及健康安全等，皆有專案落實(3)進用原住民同仁達100%目標 (4)落實友善職場之女力賦能，讓各性別同仁安心工作。

三、禁用童工

1. 為保護未成年人之身心健康，本公司禁止雇用未滿16歲之人士從事工作。相關人員於招募甄選之篩選履歷表等初步階段，便須依據履歷、畢業年度等相關訊息，進行年齡之辨識。
2. 在聘用任何求職者之前，應採取有效措施核實其年齡，經確認無誤後方可進行聘僱程序。而所有能夠證明應聘者年齡的相關資料應具備相應證明力。例如：政府核發的帶有照片的身份證或政府核發的其他有效身份證件，例如出生證明、戶口名簿或者其它任何能夠證明出生日期的有效證件。
3. 人力資源單位於建立員工人事資料時應再次針對年齡進行核對。
4. 各部門主管若通過日常觀察及相處等方式發現工作者之年齡與提供之資料不符，應立即通知人力資源單位，確保未被識別出但已在本公司從事勞動的人員能及時得到有效的保護。

四、禁止強迫勞動

強迫勞動是指人們在違背自己的意願下，以懲罰或威脅的方式做任何工作服務，本公司重視勞資和諧。

1. 休假制度，在固定的週休二日基礎上，給予就職滿一年的同仁每年十天的特別休假（未滿一年者依比例給予休假）。對於同仁遇有育嬰、種大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。
2. 出勤與計薪均依照勞基法規定。

五、協助員工維持身心健康及工作生活平衡

1. 落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。
2. 透過各種員工家庭日活動協助員工維持身心健康及工作生活平衡。
3. 家庭教育講座讓員工了解如何維持身心健康及工作生活平衡。

六、支持員工依法行使勞動權

在民主政治中，保障人民基本權利是國家的首要任務，而「勞動權」也包含在人民權益的範圍內，為免資方與勞方產生不對等的情況，本公司採取；

1. 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
2. 建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解，設專用信箱由人資部處理並負責回應。

七、111 年人權保障訓練做法

1. 新進人員職前訓練：

提供相關法規遵循宣導內容包括工作規則、操作安全、禁止強迫勞動、禁止童工、反歧視、反騷擾、工時管理及保障人道待遇等，18 場 21 人次，共 84 小時。

2. 依據兩性工作平等法及行政院勞委會所訂定之工作場所性騷擾防治措施辦法，訂定書面聲明書，宣導後由所有員工簽署「禁止工作場所性騷擾之書面聲明」共 77 人。
3. 協助員工了解職場霸凌，知道如何避免霸凌行為，共同營造一個樂於溝通、開放管理的友善工作環境，18 場 21 人次，共 21 小時。
4. 提供完整的職業安全系列訓練：
定期舉辦現場機台操作人員 SOP 教育訓練 14 場 68 人次共 68 小時，安全衛生證照回訓（如堆高機及天車操作人員等回訓）14 場 56 人次共 168 小時。
5. 每年二次全員消防演練，共計 90 人次，共 360 小時。
6. 每年一次全體員工健康檢查，共 76 人次。
7. 本公司通過衛福部 111 年健康職場認證及獲得康健雜誌 CHR 健康企業公民許諾標章。