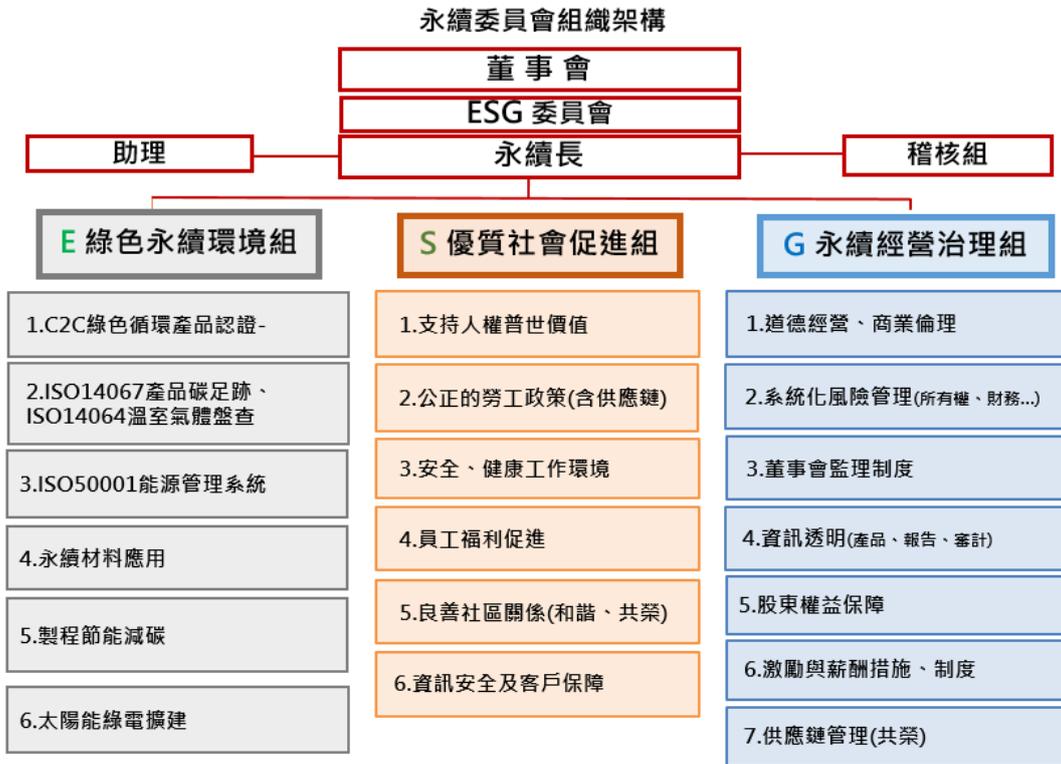
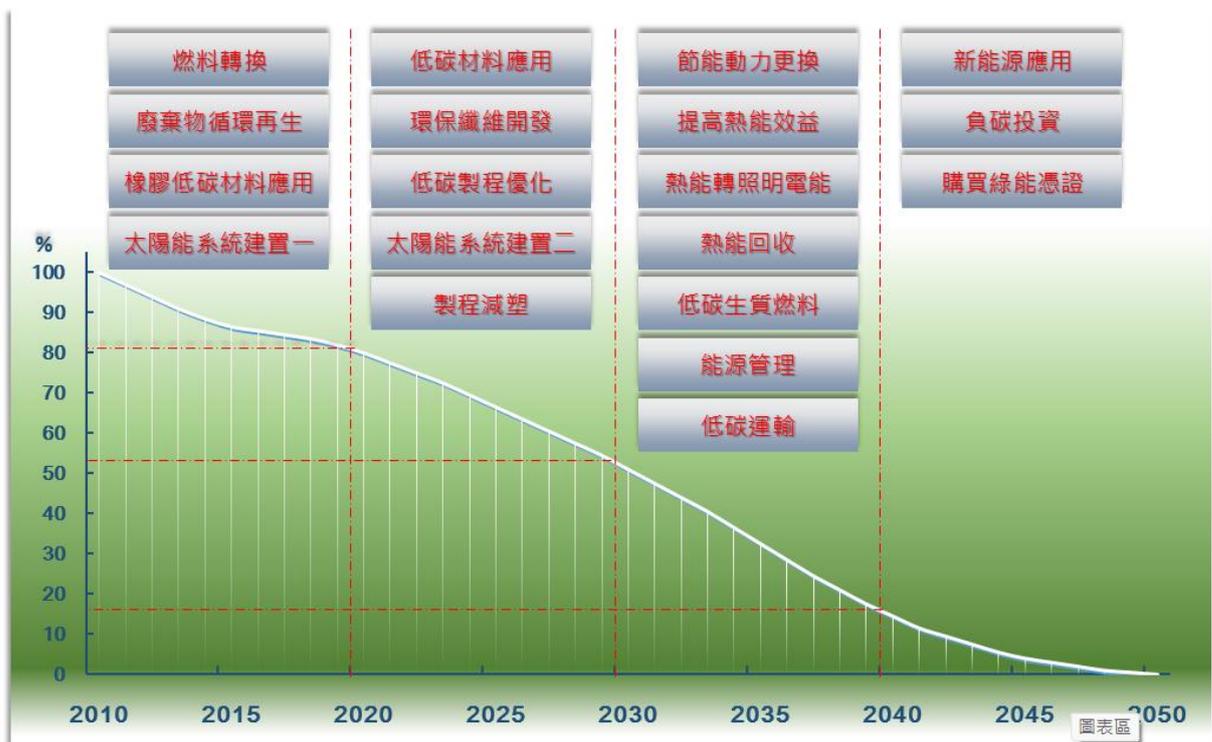


推動企業永續發展運作執行情形

一、本公司於董事會下設置永續發展推動小組，由董事長室專責統籌永續發展相關政策、制度或管理方針及具體推動計畫之規畫及提出，並授權由總經理帶領公司各部門，以公司治理、員工關懷、環境永續及社會參與等四大面向執行不同專案，與利害關係人持續溝通與互動，並每年至少一次向董事會報告，近二年分別於113年11月7日及114年11月6日向董事會報告推動情形。



二、本公司已依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或 公司治理議題之風險評估，依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略。



三、114 年度永續發展之具體推動計畫與實施成效：

本公司秉持著打造更美好社會之理念，投身慈善、社會公益，並持續凝聚公司內外部的資源，善盡企業社會責任。

我們透過「產學合作」、「教育支持」、「社區回饋」等，積極參與公益活動，關懷鄉里，回饋社會。

(一)、扶助弱勢家庭：

長期支助弱勢家庭童學雜費共6名，並定期舉辦座談會、聚會，關心學童生活及學習狀況。

(二)、贊助在地團體、深耕地方：

1. 長期贊助南投縣新豐國小棒球隊球衣、球具經費每年約6萬元，讓弱勢學童放學後得以留在學校集訓與完成學校課業，除可以端正品德，亦可發展運動興趣之專長、強健體魄，提升學童自信心及未來競爭力。並於比賽得名時給予球員獎學金鼓勵；113年贊助南投縣新豐國小棒球隊赴日本東京江戶川參加WBF (I. B. A-BOYS) 第四十二屆世界少年棒球錦標賽，球隊以優異的成績贏得冠軍。
2. 長期贊助南投縣警察之友會經費
3. 長期贊助南投縣義警消防總隊經費
4. 長期贊助家扶中心舉辦寒冬送暖園遊會經費，幫助許多困頓的家庭面臨生活的寒冬，期間達二十四年毫無間斷，並獲全國扶幼楷模殊榮。
5. 贊助南投縣政府舉辦南投燈會經費，促進南投觀光繁榮。
6. 社會團體參訪，宣揚綠美化與綠能科技循環經濟理念。
7. 受聘到朝陽科大” 業界精進實務課程” 演講協助學生了解企業。
8. 支持文藝活動-新古典樂演出贊助
9. 支持地方宗教祈福活動-白沙屯媽祖/受天宮玄天上帝/崇受宮九天玄女三神南投地區繞境祈福贊助。

(三)、提供學生產業實習：

長期提供修平科技大學、南開科技大學機械相關科系學生企業實習共4名。配合政府政策提供暑期實習1名

(四)、榮獲經濟部產業發展署113年度性別主流標竿企業工業園區組第一名。

並至廠協會會員大會中發表提供給工業區廠商做為學習典範。

(五)、為共同倡議企業推動ESG績效展現，引領產業及其供應鏈共同提升健康勞動力的永續價值，職安署訂定「GRI403職場永續健康與安全揭露實務建議指南」

供企業參考，今年所辦理「企業永續報告書揭露職業健康與安全績效主動評比實施計畫」，以瞭解我國企業在職業健康與安全各項指標之落實情形。依據金管會「上市/櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」，114年截至8月31日應編製及自願編製申報者計1,938家，考量企業不同資本額於職場永續健康與安全之績效展現亦有差異，爰今年評比依企業資本額分為4組評比，各組擇前10%為績優企業總計194家，本公司名列其中。