

職場多元化政策暨執行情形

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，對 2024 年在職之 25 名泰籍員工，我們亦尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

員工族裔指標

類別	人數	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	78	100
外國籍	25	0
原住民	1	0

女性多元化指標

類別	女性占比 (%)	男性占比 (%)
主管	30	70
員工	28.16	71.84

其它多元化指標

類別		占全時員工當量 (FTEs) 比例 (%)
身心障礙人士		0.97
全體員工	按年齡分群：<30 歲	14.56
	按年齡分群：30~50 歲	65.05
	按年齡分群：>50 歲	20.39
	總計	100

薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運成果將紅利回饋予員工。

針對同一職別之基層專員，晉用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異，以內求公平、外求競爭為原則。

在性別友善環境的建置作為

(一)育兒友善措施：

1. 與托兒所簽定員工專屬特約，給每位小朋友托育優惠。
2. 提供員工子女就學獎助學金，最高大專以上每學期二萬元。
3. 設置哺乳室。
4. 友善婦幼專用停車位。

(二)職場健康促進：

1. 提供優於法令的員工健檢，辦理戒菸班、健康諮詢與講座，推動職場健康促進。
2. 設置「員工協助方案」，提供全方位身心平衡與心理諮詢服務。
3. 公司聘請廠醫廠護，定期關心並輔導員工健康。
4. 獲衛服部健康職場認證健康促進標章。

(三)其他友善職場措施：

1. 每年舉辦數次員工家庭日活動及員工旅遊補助。
2. 參加教育部「友善家庭企業聯盟推動方案-鼓勵職場推動家庭教育試辦計畫」，舉辦親職講座，讓工作與家庭取得平衡，並得到教育部感謝狀。
3. 實施員工認股權證，給予有貢獻的優良員工認股權證，藉以留任優質員工，落實經營成果共享。

尊重個體差異，致力於提供一個專業化、有尊嚴的工作場所，確保員工處於免受歧視或騷擾的環境

1. 公司不會容忍基於性別、性傾向、性別認同、性別表現、性別特徵而來的歧視言行。
2. 同工同酬
3. 招募不分性別而有所不同
4. 升遷不因性別而有所不同
5. 公司設置性騷擾專線
6. 根據男女性別建立友善工作環境，照顧家庭可轉任非輪班單位
7. 友善雇用已婚或二度就業婦女

對執行政府性平政策之「友善多元性別」具體作為與措施

不僅是消極的「不違法」、「不歧視」、「不排斥」，並且積極提供協助與支持，讓多元性別主體能在職場上安全、自在地展露自我，融入團隊以發揮才能、貢獻所長。

1. 應徵時不因多元性別而有所不同
2. 工作中一視同仁
3. 尊重員工多元性別選擇
4. 尊重性別隱私多元共融